



**ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**Белокалитвинская
городская прокуратура**

347040, Ростовская область,
г. Белая Калитва, ул. Петрова, 50

03.06.2022

07-28-2022

№

Директору МБОУ Какичевская
СОШ

Демченко Наталье Николаевне

ул. Молодежная, 1,
х. Какичев,
Белокалитвинский район,
Ростовская область, 347008

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

Об устранении нарушений
трудового законодательства

Белокалитвинской городской прокуратурой проведена проверка соблюдения требований трудового законодательства в МБОУ Какичевская СОШ.

Согласно ст. 8 Трудового кодекса РФ работодатели, за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями, принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права (далее - локальные нормативные акты), в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями.

На основании ст. 9 Трудового Кодекса РФ коллективные договоры, соглашения, трудовые договоры не могут содержать условий, ограничивающих права или снижающих уровень гарантий работников по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Если такие условия включены в коллективный договор, соглашение или трудовой договор, то они не подлежат применению.

В соответствии со ст. 11 Трудового Кодекса РФ, все работодатели в трудовых отношениях с работниками обязаны руководствоваться положениями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

Установлено, что в МБОУ Какичевская СОШ 04.06.2019 заключен Коллективный договор с работниками школы отдельные положения которого не соответствуют действующему законодательству (далее - Договор).

Пунктом 4.11 Договора предусмотрено, что отпуск за первый год работы предоставляется работникам по истечении шести месяцев непрерывной работы в образовательной организации. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск может быть предоставлен работникам и до истечения шести месяцев.

Вместе с тем, указанное положение противоречит статье 122 Трудового кодекса РФ, согласно которой, до истечения шести месяцев непрерывной работы оплачиваемый отпуск работодатель должен предоставить: женщинам - перед отпуском по беременности и родам или непосредственного после него;

ПІ № 182892

От устр внести счз
в пр кн. Трудр. р-ка
внести счз-я.
Роблявить замеч-е